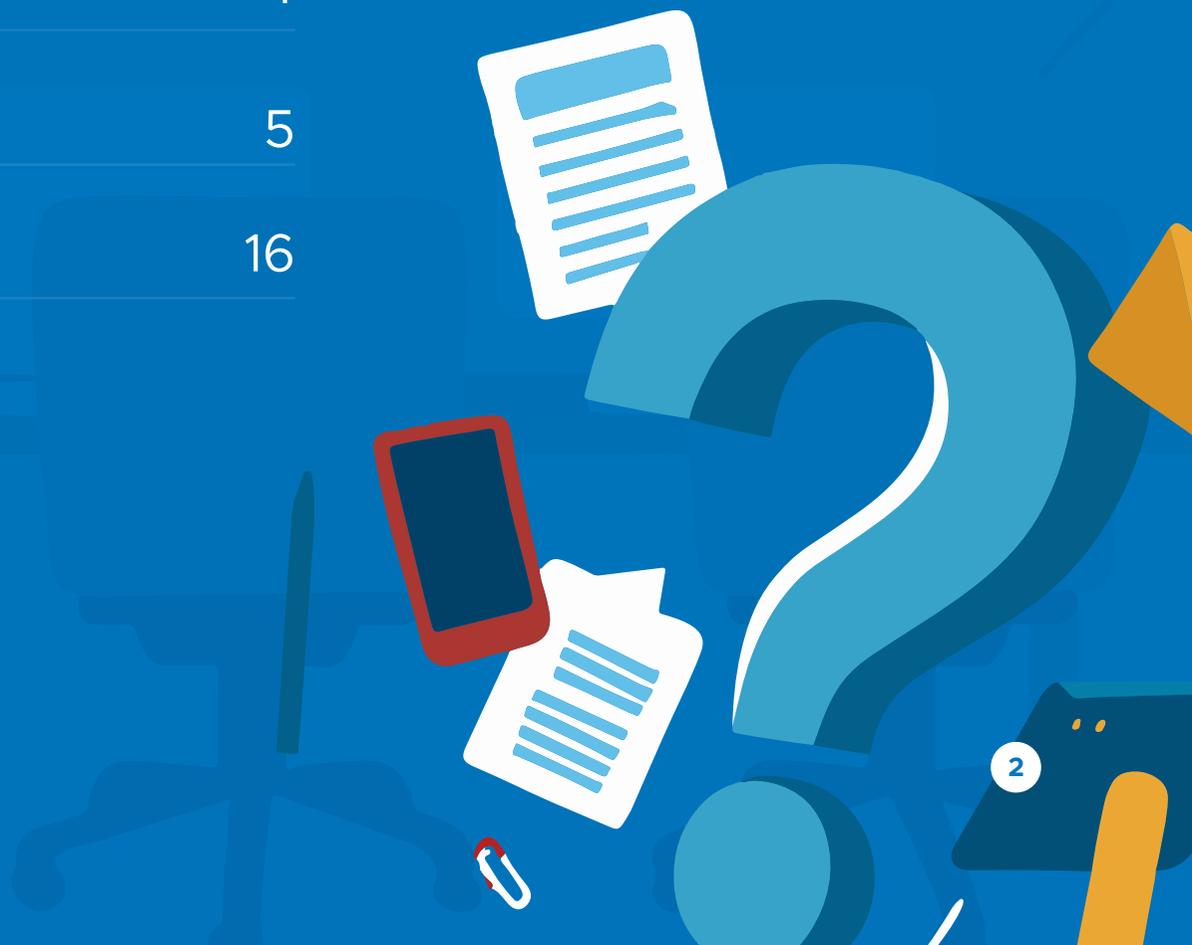


FAQ Whistleblowing



Indice

Premessa	3
Cosa vuol dire <i>Whistleblowing</i> ?	4
FAQ	5
Il processo di segnalazione in sintesi	16



Premessa

Il **Gruppo Mediaset** si impegna da sempre a promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto dei principi di lealtà, correttezza, responsabilità e legalità e, pertanto, rifiuta e deplora il ricorso a comportamenti illegittimi o scorretti per il raggiungimento dei propri obiettivi economici.

La promozione di tale cultura e il mantenimento di tali valori non può prescindere da una partecipazione attiva e responsabile degli stakeholder che, con il loro contributo, possono aiutare a prevenire la commissione di illeciti e/o irregolarità all'interno dell'organizzazione.

In tale ottica, il **Gruppo Mediaset**, in ottemperanza alla normativa vigente, mette a disposizione dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, e, in generale, di chiunque ne

abbia interesse, dei canali interni di segnalazione mediante i quali possono essere effettuate segnalazioni di illeciti e/o irregolarità, anche solo sospette, apprese nell'ambito del contesto lavorativo.

Tali canali assicurano l'assoluta riservatezza sull'identità dei segnalanti e di tutte le persone eventualmente coinvolte e/o menzionate nella segnalazione e garantiscono agli stessi la massima tutela rispetto ad eventuali atteggiamenti ritorsivi o a qualsiasi forma di discriminazione o penalizzazione.

Con questo documento cercheremo di mettere a tua disposizione tutte le informazioni necessarie per effettuare una segnalazione utilizzando gli appositi canali interni messi a disposizione dal **Gruppo**.

In caso di ulteriori dubbi ti invitiamo a consultare la sezione della Intranet dedicata alla **Gestione delle Segnalazioni Whistleblowing**, rinvenibile al link segnalazioni.mediaset.it, oppure a contattare il **Comitato Whistleblowing** al seguente indirizzo e-mail: comitato.whistleblowing@mediaset.it.

*Il tuo contributo
per noi è importante*



Che cosa vuol dire *Whistleblowing*?

Il termine "*whistleblowing*" ha origini anglosassoni (deriva dalla frase "*to blow the whistle*", cioè "*soffiare il fischiotto*", riferita all'azione dell'arbitro che segnala un fallo oppure a quella di un poliziotto che tenta di fermare un'azione illegale) e, indica, quindi, l'atto del "*segnalare*".

Tale strumento nasce per prevenire la commissione di comportamenti illeciti (prevalentemente fenomeni corruttivi) all'interno delle società pubbliche e private.

Il **whistleblower** è, quindi, è un soggetto che, nell'ambito del contesto lavorativo, scopre e segnala fatti e/o comportamenti che possono rappresentare un rischio per la società di appartenenza (sotto il profilo economico, patrimoniale, di immagine, reputazionale, etc.).

Per quanto riguarda le società private, nel nostro ordinamento giuridico, la prima normativa in materia di whistleblowing risale al 2017.

Tale normativa consentiva solo ai dipendenti e ai collaboratori (inclusi amministratori e sindaci) di segnalare alcuni specifici illeciti e/o irregolarità di cui fossero venuti a conoscenza durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, garantendo agli stessi protezione da eventuali misure ritorsive e/o discriminatorie.

Recependo una **Direttiva Europea**, a marzo 2023, in Italia è entrata in vigore una nuova normativa in materia di whistleblowing che, a differenza della precedente:

- *amplia la platea dei soggetti che possono effettuare segnalazioni (includendovi, anche consulenti, lavoratori autonomi, fornitori, clienti, volontari, tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, azionisti, membri degli organi di amministrazione, direzione, vigilanza e controllo, etc.);*
- *estende le tipologie di condotte che possono segnalate (facendovi ricomprendere anche i sospetti);*
- *rafforza le già esistenti misure di protezione a tutela dei segnalanti;*
- *prevede, oltre che i canali di segnalazioni interni alle imprese, anche un canale esterno gestito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), utilizzabile in alcuni casi.*

Per maggiori informazioni ti invitiamo a consultare: la [Direttiva UE 1937/2019](#) e il [D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24](#).



FAQ *Whistleblowing*

Perché è importante effettuare una segnalazione?

La segnalazione tempestiva di illeciti e/o irregolarità (anche sospette) occorsi nella nostra organizzazione, consente di contribuire ad impedire che tali condotte possano ledere l'interesse e l'integrità del Gruppo e/o di terzi.

Quando deve essere effettuata una segnalazione?

Le segnalazioni devono essere effettuate tutte le volte in cui si ha, anche solo il sospetto, che sia stato commesso un illecito e/o una irregolarità nell'ambito della nostra organizzazione.



FAQ *Whistleblowing*

Cos'è possibile segnalare?

Può essere segnalato qualsiasi comportamento, atto/omissione (anche sospetto) che:

- lede l'interesse pubblico o l'integrità delle società del Gruppo;
- violi disposizioni normative e regolamentari nazionali e sovranazionali applicabili alle società del Gruppo;
- configuri condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/01;
- arrechi un danno (anche solo indiretto) e/o un pregiudizio di qualsiasi natura (economico-patrimoniale, di immagine e/o reputazionale, etc.) alle società del Gruppo;
- non sia conforme alle normative interne (Codice Etico, Modelli Organizzativi ex D. Lgs. 231/01, Linee Guida Organizzative, procedure operative, etc.).



FAQ *Whistleblowing*

Esempi di condotte che possono essere segnalate

A mero titolo esemplificativo, possono essere segnalati casi di:

- pratiche corruttive di qualsiasi natura (concussione e corruzione);
- riciclaggio;
- frode;
- condotte commerciali non etiche, non professionali o comunque scorrette;
- violazioni in materia di concorrenza sleale;
- violazioni in materia di conflitto di interessi;
- violazioni in materia di proprietà intellettuale;
- violazioni in materia di adempimenti contabili e fiscali;
- violazioni in materia di diritti umani;
- violazioni in materia di uguaglianza, dignità e rispetto della persona;
- molestie, discriminazioni, bullismo;
- uso improprio di dati personali;
- uso improprio di strumenti informatici aziendali;
- violazioni in materia di tutela dell'ambiente.



FAQ *Whistleblowing*

Cosa non può essere segnalato?

Non possono essere segnalate:

- notizie palesemente prive di fondamento;
- informazioni acquisite solo sulla base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. voci di corridoio);
- questioni di carattere strettamente personale;
- questioni aventi ad oggetto rivendicazioni o rimostranze personali verso le società del Gruppo Mediaset;
- questioni relative ai rapporti con i propri superiori gerarchici o con i colleghi o relative all'esecuzione della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione;
- informazioni già totalmente di dominio pubblico.

FAQ *Whistleblowing*

Cosa bisogna indicare nella segnalazione?

È importante che la segnalazione, anche se anonima, fornisca gli elementi utili a consentire un'appropriata attività di verifica sulla fondatezza dei fatti segnalati.

In tal senso è opportuno:

- descrivere dettagliatamente il comportamento/atto/omissione (anche sospetto) verificatosi e le modalità con cui ne sei venuto a conoscenza;
- indicare data e luogo, o in generale, il periodo in cui si è verificato il comportamento/atto/omissione (anche sospetto);
- indicare il nominativo delle persone coinvolte e degli eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto della segnalazione;
- allegare, laddove disponibili, video, foto, immagini e/o documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati.

FAQ *Whistleblowing*

Come effettuare una segnalazione?

Le segnalazioni possono essere effettuate mediante i seguenti canali interni:

- utilizzando l'apposita Piattaforma Informatica, anche attraverso messaggistica vocale, rinvenibile al LINK (segnalazioni.mediaset.it);
 - utilizzando l'indirizzo e-mail comitato.whistleblowing@mediaset.it;
 - oppure, l'indirizzo PEC comitato.whistleblowing@pec.mediaset.it.
- Inoltre, è possibile richiedere un incontro personale diretto con il Comitato Whistleblowing attraverso i canali di cui sopra.

Che cos'è la piattaforma informatica?

La Piattaforma Informatica è uno dei canali interni che può essere utilizzato per effettuare una segnalazione. Tale Piattaforma è idonea a garantire la tutela dei dati personali e la riservatezza sull'identità del segnalante, del segnalato e di tutte le persone coinvolte, a qualsiasi titolo, nel processo di segnalazione. Per accedere alla Piattaforma informatica clicca [QUI](#) (segnalazioni.mediaset.it).

FAQ *Whistleblowing*

Chi riceve le segnalazioni?

Il destinatario delle segnalazioni è il **Comitato *Whistleblowing***.

Da chi è composto il comitato *Whistleblowing*?

Il **Comitato *Whistleblowing***, composto dai seguenti soggetti:

- Direttore Internal Auditing;
- Direttore Compliance;
- un professionista esterno, attualmente identificato nel Presidente degli Organismi di Vigilanza e Controllo di Mediaset SpA e di RTI SpA.

La composizione del Comitato *Whistleblowing* e i ruoli ricoperti dai singoli componenti assicura **autonomia, indipendenza e imparzialità**.



FAQ *Whistleblowing*

Cosa fa il comitato *Whistleblowing* una volta ricevuta la segnalazione?

Il Comitato Whistleblowing, effettuate le **verifiche preliminari** sull'ammissibilità della segnalazione, svolge le **attività di indagine e accertamento** per verificarne la fondatezza e consentire l'adozione di misure correttive atte a prevenire o sanzionare le irregolarità o gli illeciti segnalati.

Se decido di inviare una segnalazione utilizzando la piattaforma informatica dovrò compilare un questionario?

La Piattaforma Informatica consente di effettuare una segnalazione attraverso le seguenti modalità:

- inviando un messaggio vocale, cliccando sull'apposita icona  posizionata nella homepage della piattaforma, in tal caso la voce del segnalante sarà camuffata e pertanto non riconoscibile;
- oppure, compilando l'apposito questionario (anche in forma anonima) con tutte le informazioni di cui si è a conoscenza.

FAQ *Whistleblowing*

È possibile inviare una segnalazione anonima?

Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima. In ogni modo, Il Gruppo Mediaset incentiva le segnalazioni nominative che garantiscono una più efficace attività di indagine e consentono di instaurare un dialogo aperto e trasparente con il segnalante. La segnalazione, anche se effettuata in forma anonima, deve essere il più dettagliata possibile, documentata e circostanziata, così da fornire elementi utili e opportuni per consentire una efficace verifica sulla sua fondatezza.

Entro quanto tempo il segnalante riceverà un riscontro?

Effettuata la segnalazione, il segnalante riceverà:

- un avviso di avvenuta ricezione entro 7 (sette) giorni dall'invio della segnalazione;
- un riscontro sul seguito dato alla segnalazione entro 3 (tre) mesi dalla ricezione di tale avviso.



FAQ *Whistleblowing*

Quali tutele sono riconosciute al segnalante?

Il Gruppo Mediaset si impegna a:

- **garantire la riservatezza** dell'identità del segnalante e di tutte le persone coinvolte e/o menzionate nella segnalazione;
- **garantire la riservatezza** di tutte le informazioni ricevute attraverso le segnalazioni;
- **tutelare il segnalante** da qualsiasi condotta ritorsiva, discriminatoria o sleale, anche solo tentata o minacciata, che provochi o possa provocare al segnalante stesso, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto.

Come viene garantita la riservatezza del segnalante?

I componenti del Comitato Whistleblowing nonché ogni eventuale altro soggetto (interno o esterno) eventualmente coinvolto nel processo di gestione della segnalazione devono sottoscrivere uno specifico **impegno di riservatezza** a tutela del segnalante.



FAQ *Whistleblowing*

Come vengono trattati i dati personali del segnalante?

I **dati personali** del segnalante eventualmente acquisiti e/o emersi durante tutto il processo di gestione delle segnalazioni sono **trattati in piena conformità** a quanto stabilito dalle **normative vigenti** in materia di protezione dei dati personali.

Cosa fare in caso di dubbi?

In caso di dubbi è possibile:

- consultare l'apposita **sezione della Intranet** dedicata alla Gestione delle Segnalazioni Whistleblowing, rinvenibile al LINK (**Sezione Whistleblowing**);
- oppure contattare il **Comitato Whistleblowing** al seguente indirizzo e-mail comitato.whistleblowing@mediaset.it.



Il processo di segnalazione in sintesi



**Il Gruppo Mediaset ha bisogno
anche del tuo contributo:
segnala le irregolarità di cui sei a conoscenza.**

*Noi siamo
dalla tua
parte!*

